

Politica Aziendale

Bluenergy Revolution Soc. Coop., ha implementato un **Sistema di Gestione Integrato qualità – ambiente - sicurezza (SGI)** conforme alle normative ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, per identificare e valutare i rischi legate alle attività aziendali con l'obiettivo di prevenire e/o di limitare eventuali situazioni di rischio o pericolo, soddisfare le esigenze dei propri Clienti e di tutte le parti interessate attraverso la programmazione, l'erogazione e il monitoraggio dei processi produttivi compatibilmente alla valorizzazione e al rafforzamento delle ricadute positive sulla qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori.



Nel definire gli obiettivi e gli impegni della Società sono stati presi in considerazione gli interessi e la soddisfazione di tutte le parti interessate: Clienti, Autorità Pubbliche, la collettività, gli azionisti, i dipendenti, i fornitori ed il contesto in cui la Società opera, nell'ottica del miglioramento continuo.

Il SGI è improntato su un approccio di risk-based thinking che consente all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità per il miglioramento continuo degli standard Qualitativi, di Ambiente e Sicurezza.

L'azienda si impegna ad assicurare che questa Politica sia compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutti gli stakeholder.

Gli obiettivi di base del Sistema Gestione Integrato sono i seguenti:

- soddisfacimento delle aspettative della qualità dell'ambiente di lavoro di soci e lavoratori;
- soddisfacimento degli impegni contrattuali e delle aspettative implicite dei clienti;
- ottimizzazione dei costi relativi ai servizi offerti;
- progettare nuove soluzioni impiantistiche attraverso sistemi ad idrogeno in ottica ciclo vita e riducendo i rischi per l'utilizzatore finale;
- miglioramento delle caratteristiche prestazionali aziendali;
- attenzione continua alle innovazioni tecnologiche nell'ottica di migliorare i propri servizi e prodotti;
- migliorare le competenze ed il coinvolgimento delle Risorse Umane aziendali incoraggiando la partecipazione e la condivisione degli obiettivi del sistema Integrato attraverso formazione, addestramento, supervisione ed efficace comunicazione;
- aumentare il grado di coinvolgimento dei lavoratori attraverso la condivisione delle scelte societarie;
- riduzione dei costi relativi alle carenze di Qualità;
- utilizzazione ottimale dei mezzi e delle attrezzature;
- istituire un efficiente sistema informativo che soddisfi le esigenze di comunicazione con le parti interessate;
- miglioramento dell'immagine della Società;
- diminuzione della significatività dei propri aspetti ambientali e dei rischi sulla salute e sicurezza;
- miglioramento delle condizioni dell'ambiente di lavoro;
- controllo sistematico dei requisiti tecnico professionali dei fornitori di beni e servizi;
- rispetto delle disposizioni normative vigenti e volontarie;
- tenuta sotto controllo delle scadenze di legge richieste dalle norme applicabili;
- tenuta sotto controllo degli adempimenti relativi agli aspetti ambientali e di sicurezza e diffusione alle parti interessate;

Politica Aziendale

- prevenzione di ogni forma di infortunio o malattia professionale dei propri lavoratori e di tutti i soggetti operanti per conto dell'azienda;
- tenuta sotto controllo di indicatori di prestazioni delle performance ambientali e di salute e sicurezza attraverso la responsabilizzazione di tutti i livelli dell'organizzazione sulla base delle specifiche attribuzioni e competenze;
- diffusione della cultura della prevenzione, anche attraverso la comunicazione, il coinvolgimento, la consultazione e la sensibilizzazione del personale nelle attività di identificazione dei pericoli e di prevenzione e controllo dei rischi;
- ricerca di obiettivi volti al miglioramento delle prestazioni anche attraverso monitoraggio di indicatori di prestazione e identificazione delle funzioni responsabili e delle persone coinvolte;
- tenuta sotto controllo degli aspetti di possibile impatto e interferenze con la cittadinanza e gli enti pubblici;
- definizione di investimenti in merito al miglioramento delle prestazioni della società nei vari processi aziendali;
- indagini e analisi volte non solo alla fidelizzazione dei clienti, ma anche all'acquisizione di nuovi;
- definizione di obiettivi e piani di sviluppo in accordo all'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'analisi e la trattazione degli obiettivi aziendali è riportata in specifici piani di miglioramento in modo da consentire all'organizzazione di determinare i fattori e le opportunità per il miglioramento continuo.

La presente Politica è diffusa a tutte le Parti Interessate e rivista periodicamente in occasione del Riesame della direzione o in caso di modifiche dei processi e delle strategie aziendali.

Genova

08/04/2025

Legale Rappresentante
no. Lamberti



BluEnergy
Revolution

Bluenergy Revolution Società Cooperativa
Via Greto di Cornigliano 6 | 16152 Genova | ITALY
info@bluenrev.com | admin@bluenrev.com
PEC: bluenergyrevolution@pec.it
VAT: 02346250992 | REA: GE-479144